附件４

****

一流科技期刊培育示范项目申报书

（2023年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 申报单位 |  |
| 期刊名称 |  |
| 期刊主管单位期刊主要主办单位 |  |
|  |
| 期刊出版单位 |  |
| 联系人 |  |
| 通信地址 |  |
| 邮政编码 |  |
| 电话 |  |
| 传真 |  |
| 电子信箱 |  |
| 填报日期 |  |

填报说明

一、填写内容须实事求是，表述应明确、严谨，相应栏目请填写完整，缺项或格式不符的不予受理。

二、项目申报书填好后加盖项目申报单位公章，申报单位所盖公章必须为具有独立法人资格、拥有独立账号单位的公章。

三、申报书（电子版和纸质版）须按申报通知要求提交，逾期视为放弃申报处理。

四、本申报书由四川省科协负责解释。

|  |
| --- |
| 一、项目申报单位联系方式 |
| 单位名称 |  |
| 单位法定代表人 |  |
| 申报单位地址 |  |
| 期刊地址 |  | 邮政编码 |  |
| 期刊负责人 |  | 职称/职务 |  |
| 联系电话 |  | 电子信箱 |  |
| 二、申报项目 |
| 项目名称 |  |
| 申请预算 | 万元 | 自筹资金 | 万元 |
| 三、基本情况 |
| 期刊名称 | 中文 |  |
| 英文 |  |
| 创刊时间 |  |
| 语种 |  |
| 刊期 |  | 页码 |  |
| 主管单位 |  |
| 主办单位（依序填写所有主办单位） |  |
| 期刊所属学科 | 理□ 工□ 农☑ 医□ 交叉□ |
| 省级学会办刊 | 是☑ （学会名称） 否□ |
| “双一流”高校、省属高校（国家一流专业）办刊 | 是□ 否□ |
| 国家、省级科研院所办刊 | 是□ 否□ |
| 收录情况（2022年） | SCI□ EI□ ESCI□ Scopus□ MedLine□ CSCD□ DOAJ□ WJCI□ JST□ 中文核心期刊要目总览□ 中国科技核心期刊□ 其他□  |
| 获奖情况（近三年） | 国家出版管理部门奖项□ 省级出版管理部门奖项□ 全国性学（协）会奖项或其他省级奖项□ 省级学（协）会奖项□  |
| 编委会成员 | 共 名。其中中国两院院士 名；国际编委 名；正高以上职称 名。 |
| 主编姓名 | 单 位 名 称 |
| 主编学术影响力 | 院士，在国际、国家级学术组织担任要职，在国家级重点实验室担任负责人，或获得国家级奖一等奖及以上(如国家自然科学奖、国家科技进步奖等)的主编□ 长江学者，国家杰出青年科学基金获得者，天府峨眉计划/青城计划，在省级学术组织担任要职，在省级重点实验室担任负责人，或获得国家级奖二等奖的主编□ 学术学科带头人，或获得省级一等奖及以上的主编□ 学术学科带头人后备人选，或获得省级二等奖的主编□  |
| 副主编姓名（限12个） | 单 位 名 称 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| …… |  |
| 编委团队影响力 | 有国内外院士、长江学者、国家杰出青年科学基金获得者、天府峨眉计划/青城计划、学术学科带头人或同级别成员10名及以上□ 　　　 5-10名（含5名）□  |
| 编委团队职称 | 正高职称数量10名（不含主编）及以上□ 副高职称数量10名（不含主编）及以上□  |
| 编委国际化程度（英文刊） | 专家编委国际化比例60%及以上□ 50%-60%（含50%）□  |
| 编辑部人员构成情况 | 总人数 | 高级技术职称人数 | 硕士、博士及以上学位人数 | 平均年龄 |
|  |  |  |  |
| 编辑团队 | 专职编辑数量：3人及以上□ 编辑团队学历：有1名博士学历及以上□ 有2名硕士学历及以上□ 编辑团队职称：有正高级职称□ 有副高级职称□ 有中级职称□ 编辑团队及成员获奖情况：近5年获得国家级编辑类奖项□ 近5年获得国家级全国性学（协）会奖项或省级编辑类奖项□ 近5年获得省级学（协）会编辑类奖项□  |
| 期刊影响力（中文刊） | 依据2021年出版的《中国学术期刊影响因子年报》学科排序。排序为该学科前15%（含15%）的□ 排序为该学科第15%～30%（含30%）□ 排序为该学科第30%～50%（含50%）□ 排序为该学科第50%～70%（含70%）□  |
| 期刊影响力（英文刊） | 平均引用次数按照影响因子计算规则计算。年度引用次数10次及以上□ 5次及以上□ 3次及以上□  |
| 服务国家经济社会发展重大需求 | 论文基金比例：国家和省部级项目70%及以上□ 50%～70%（含50%）□ 30%～50%（含30%）□ 期刊组织国家重大项目专题（专栏、专刊）：2个及以上□ 1个□  |
| 青年人才培育 | 采用第一作者为青年人才（40岁以下）的稿件占比达30%及以上□ 采用第一作者为青年人才的稿件占比达20%～30%（含20%）□ 采用第一作者为青年人才的稿件占比达10%～20%（含10%）□  |
| 出版融合发展 | 建设并使用国产数字出版平台□ 有多样化的数字传播方式（OSID开放科学计划、微博微信客户端等）□ 具有新媒体技术专业人员□  |
| 四、项目负责人及主要参加人员（限10个） |
| 姓 名 | 性别 | 年龄 | 职务/职称 | 工作单位 | 承担的主要工作 | 备注 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |  |
| 五、期刊主要成果 |
|  |
| 六、关键指标（是项目核心内容，同时作为考核验收的重要依据） |
| 1.提升科技期刊核心竞争能力。要全面提升科技期刊对创新思想和一流人才的汇聚能力，采取多种形式加强编辑队伍建设，吸纳高水平国际国内编委和经营人才，提升出版传播的核心竞争力。积极举办高质量学术会议，扩大作者群和读者群，形成高水平学术思想的策源地。期刊编辑部须在“天府科技云”平台注册并开设示范科创工作室，每名编辑人员都应在天府科技云注册成为注册科技工作者。期刊编辑人员注册科技工作者数量位居省内科技期刊前50名。2.提升科技期刊专业管理能力。要加强和完善科技期刊内容生产把关机制、学术不端行为预警查处机制，建立论文作者及期刊从业人员诚信体系，筑牢学术诚信和出版伦理底线。要突出增强原创性和突破性的评价导向，建设基础优势学科精品期刊；突出增强创新性和实效性的评价导向，建设重大工程技术领域专业期刊、新兴交叉领域的优势期刊。征得在本期刊发表论文的作者同意，推荐发表论文积极参与川渝科技学术大会优秀论文征集活动，推荐参评论文不少于20篇。3.提升科技期刊创新发展能力。要建立竞争引领、开放协作新机制，探索“科研机构+科技期刊”“学会+科技期刊”“企业+科技期刊”等多种协同办刊形式，创新特色科技期刊发展模式。要引导学会学术和会员资源服务期刊发展，全面提高社会化、国际化水平，建设具有影响力的专业品牌期刊。抓住数字化、智能化促进期刊出版变革机遇，探索论文网络首发、增强数字出版、数据出版、全媒体一体化出版等新型出版模式，推动科技期刊数字化转型升级。4.提升科技期刊传播推广能力。依托天府科技云平台展示传播科技期刊最新刊载的学术成果；及时发布期刊征稿方向信息，引导科技工作者积极参与行业前沿科技研究；在天府科技云平台开通期刊作者投稿通道，为科技工作者踊跃投稿拓宽渠道，期刊浏览量位于省内科技期刊前50名。 |
| 七、组织实施条件（2000字以内） |
| （指项目单位在实施项目的过程中具备的人员条件、资金条件、基础条件及其他相关条件。） |
| 八、建设方案及资金使用计划等（2000字以内） |
| （主要包括：对标关键指标细化方案，明确重点目标任务和资金使用方向。） |
| 九、项目申报单位意见（诚信声明） |
| 申报单位对申报材料的真实、准确性负责；如有不实之处，由项目承担单位承担相应责任。期刊申报单位签署意见并加盖公章： 期刊出版单位负责人（签名）： 年 月 日单位法人（签名）： 年 月 日单位公章 年 月 日 |
| 十、期刊出版单位审核意见 |
| 期刊出版单位签署意见并加盖公章：负责人（签名）： 年 月 日 单位公章 年 月 日 |
| 十一、主办单位审核意见 |
| 所有主办单位均需签署意见并加盖公章：负责人（签名）： 年 月 日 单位公章 年 月 日 |
| 十二、主管单位审核意见 |
| 需签署意见并加盖公章：负责人（签名）： 年 月 日 单位公章 年 月 日 |
| 备注 |  |